

Teamvaardigheden

Korte inhoud van de training

In de training teamvaardigheden wordt er gewerkt aan het bewust maken van eigen vaardigheden in relatie tot de vaardigheden van teamleden. Er wordt gewerkt aan kennisvergroting met betrekking tot bestaande theorieën (o.a. vanuit Belbin, Gordon e.a.) in relatie tot teambuilding. Rond teamvaardigheden komen de volgende onderdelen aan de orde:

- Teams en teambuilding volgens Belbin.
- Het stellen van doelen (SMART).
- Onderhandelen op de werkvloer.
- Bemiddelen bij conflicten.
- De positie in vergaderingen.
- Presentatievaardigheden.
- Omgaan met weerstand.

Er wordt geoefend tijdens de trainingen en in de praktijk. Bij deze oefeningen en ook bij de stof tijdens de trainingen wordt de organisatievisie en het pedagogisch beleid van de organisatie betrokken.

Vorm*

Om de training goed te laten aansluiten bij de wensen van de organisatie, wordt gestart met een intake met directie/leidinggevenden. Ook het pedagogisch beleid van de organisatie en andere relevante documenten worden hierbij betrokken. Van hieruit wordt de training op maat gemaakt. Vervolgens start de training voor de doelgroep (leidinggevenden en/of groepsleiding).

Resultaat

- Er is inzicht in het belang van samenwerken en aspecten die bij de samenwerking een rol spelen.
- Er is inzicht in de eigen kwaliteiten als teamdeelnemer.
- Er is inzicht in de voordelen van teamwork.
- Er is inzicht in het belang van het bedenken van oplossingen die samenhangen met samenwerken in een team.
- Er is geoefend in het resultaatgericht overleggen.

Algemene informatie	
Doelgroep	Leidinggevenden / groepsleiding
Deelnemers	3 tot maximaal 14 deelnemers per training
Prijs	€ 3.000,= voor de intake en 4 trainingsbijeenkomsten (incl. voorbereidingstijd en excl. € 0,40 reiskosten per km)
Locatie	Nader te bepalen, desgewenst op locatie van opdrachtgever

* Afhankelijk van de grootte en de wensen van de organisatie kunnen tijdsduur, vorm en deelnemers per bijeenkomst variëren.